

邵武市利良纸品有限公司

2025 年度社会责任报告



报告单位：邵武市利良纸品有限公司

2026 年 8 月 17 日

邵武利良纸品有限公司 2025 年度社会责任报告



一、企业基本情况

邵武市利良纸品有限公司成立于 2003 年 12 月，位于邵武市经济开发区香林工业园区，占地面积 63183 m²，注册资金 2618 万。公司是一家专业生产各种纸板、纸箱的国家级绿色工厂企业，历经二十多年的纸制品生产历程，建立与华润怡宝饮料（中国）有限公司、农夫山泉、圣农发展等多家知名企业建立合作关系。年产值达 2 亿多元。2025 年销售收入达到 22004 多万元，上缴税收 896 万。公司已发展成为南平地区纸制品行业龙头企业。可带动当地所有纸箱包装厂和运输行业。

公司携手云印技术（深圳）有限公司，通过云系统对生产设备进行升级、优化以及管理系统链接，旨在不断提升自动化、智能化生产水平，实现从市场拓展到产品销售、接单到售后、生产设备上云的全面数字化管理。



公司在经营过程中诚实守信，注重共赢发展，企业的发展在各级政府的大力支持下，先后获评为“南平市守合同重信用企业”、“邵武市和谐企业”“福建省安排残疾人就业爱心单位”。“2020 年度福建省最美家庭”荣誉称号。公司先后通过、质量管理、环境管理、职业健康安全、FSC 体系认证，目前公司拥有 15 项自主知识产权，其中包括 6 项授权软件著作权，1 项外观专利，7 项实用新型专利、1 项发明专利。2021 年福建省绿色工厂，2024 年获得省级智能制造优秀场景等荣誉。2025 年获得国家级绿色工厂。

公司自成立以来，始终坚守“实业兴企、惠民助残、诚信致远”的发展理念，深耕纸制品主业的同时，将扶残助残、稳岗就业、绿色环保、公益惠民作为企业核心社会责任。凭借长期稳定的残疾人就业安置工作，公司先后获评福建省安排残疾人就业爱心单位、全省扶残助残先进集体等多项荣誉，成为闽北地区残健融合、就业帮扶、民企担当的标杆企业。

2026 年度，公司持续稳健经营，规范内部管理，稳定生产产能，保障员工权益，严守环保与安全底线，实现企业经营平稳有序、社会效益持续提升，无重大经营风险、安全事故、环保处罚及失信违规记录。



二、坚持正确导向、履行社会责任的制度安排和主要成效

（一）健全社会责任制度体系，筑牢履职根基

公司始终坚持党建引领、合规经营的正确发展导向，将社会责任全面融入企业战

略、生产经营、内部管理全流程。为常态化、规范化履行社会责任，公司建立完善的配套制度体系，涵盖合规经营、安全生产、环境保护、员工权益保护、残疾人就业帮扶、公益慈善、廉洁从业、供应链管理等多项管理制度，明确各部门社会责任履职职责、工作流程与考核标准，形成“管理层统筹、部门落实、全员参与”的社会责任工作机制，杜绝社会责任工作形式化、碎片化。

同时，公司建立常态化工作机制，定期召开社会责任工作专题会议，梳理年度履职重点、排查工作短板、部署改进任务，确保社会责任各项工作落地见效，实现企业发展与社会责任履行同步规划、同步推进、同步提升。

（二）2026 年度社会责任主要履职成效

1. 稳岗惠民成效显著，助残就业亮点突出

公司立足本土就业帮扶，优先吸纳周边村镇劳动力就业，稳定本地就业岗位。持续深耕扶残助残特色工作，结合残障员工身体条件精准设置打包、质检、后勤、转运等适残岗位，推行因人定岗、精准帮扶。通过一对一师徒带教、常态化技能培训、无障碍厂区改造、残疾人之家常态化运营等举措，保障残疾职工稳定就业、同工同酬、体面增收，全年持续保障在岗残疾职工稳定就业，持续发挥地方助残就业示范作用。同时完善员工福利体系，落实职工食堂、免费宿舍、通勤班车、节日慰问等福利政策，构建和谐劳动关系。

2. 严守安全环保底线，践行绿色发展责任

安全生产方面，全面落实企业安全生产主体责任，常态化开展设备隐患排查、消防演练、安全技能培训，完善车间安全警示与防护设施，规范劳保用品配发与职业健康管理，2026 年度未发生任何安全生产责任事故及职业病案例。环境保护方面，严格遵守环保法律法规，落实排污许可管理制度，环保治理设施常态化稳定运行，实现废水、废气、固废合规处置与达标排放。持续推进清洁生产、节能降耗、边角料回收再利用，优化生产工艺与能源结构，推进低碳绿色生产，有效降低生产能耗与污染物排放。

3. 诚信合规经营，助力地方经济发展

公司坚持依法纳税、诚信履约、合规经营，严格遵守公司法、劳动法、环保法等各项法律法规，无失信、违法、处罚记录。持续稳定生产经营，完善本地供应链合作体系，优先对接本地上下游企业，助力地方产业链完善，积极履行纳税义务，为邵武市工业经济高质量发展贡献民营力量。

4. 深耕公益帮扶，回馈地方社区

积极响应地方政府、经开区、残联组织的公益帮扶工作，主动参与困难群众、困境残疾人帮扶慰问，积极参与社区共建、乡村惠民、就业帮扶等公益活动，开放厂区作为残疾人就业观摩示范点位，分享助残就业经验，带动更多本土企业参与公益助残



事业。

三、弘扬中华优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化的情况

（一）深耕中华优秀传统文化，涵养企业家风企风

公司将中华优秀传统文化融入企业文化建设与员工日常管理，以“诚信、仁爱、友善、勤俭、敬业”为核心价值导向，常态化开展传统文化宣传教育。依托厂区宣传栏、员工活动室、班前会等载体，普及诚信立身、尊老爱幼、扶弱济困、勤俭自律等传统美德。结合传统春节、端午、中秋等节日，开展节日慰问、团圆关怀、困难员工帮扶等暖心活动，传承乐善好施、互助共济的传统美德。在员工管理中倡导包容友善、互帮互助的相处理念，尤其重视残健融合、平等相待，尊重、关爱、帮扶残障职工，将传统仁爱向善文化转化为企业暖心履职行动。同时倡导勤俭办企、节能降耗，引导全体员工节约水电、爱惜物料，践行勤俭节约的传统优良风尚。



帮扶困难员工



岗位展能

（二）传承弘扬革命文化，厚植员工家国情怀

立足邵武本地红色资源，公司常态化组织员工学习革命文化、红色历史，传承艰苦奋斗、求真务实、无私奉献的革命精神。通过开展红色主题学习、观看红色影片、宣讲革命先辈事迹等形式，引导全体员工铭记历史、爱岗敬业、艰苦奋斗。结合企业生产实际，将革命文化中攻坚克难、脚踏实地、担当奉献的精神融入生产攻坚、技术优化、提质增效等工作中，培育员工吃苦耐劳、精益求精的职业素养，凝聚企业实干奋进的发展合力，引导员工立足岗位担当作为、扎根本土服务社会。



年会唱歌唱祖国



（三）践行社会主义先进文化，凝聚企业正向合力

公司始终坚持弘扬社会主义核心价值观，将爱国、敬业、诚信、友善的价值理念贯穿企业治理、员工培养、社会责任全过程。积极践行以人为本、公平正义、助残惠民、绿色发展的先进发展理念，构建平等包容、残健融合、团结奋进的企业文化。常态化开展爱岗敬业、安全生产、诚信经营、文明素养等主题教育，规范员工言行举止，打造文明厂区、和谐企业。主动响应国家促进残疾人就业、稳就业、绿色低碳、共同富裕等政策导向，以企业实际行动践行社会主义先进文化内核，传递民营企业正向社会价值，弘扬新时代民营企业责任担当。

四、坚持把社会效益放在首位、努力实现社会效益和经济效益相统一的做法

公司始终树立“社会效益优先、双效协同发展”的经营理念，摒弃唯利润化的经营思维，在企业决策、生产经营、战略规划中，始终将社会效益、民生效益、生态效益置于优先位置，实现经济效益与社会效益互促共进、良性循环。

一是坚守助残惠民初心，以社会责任赋能企业发展。

在行业竞争、产能扩张、成本管控过程中，公司始终坚持不缩减助残就业岗位、不降低员工福利、不放松弱势群体帮扶。即便面临原材料波动、市场竞争加剧等经营压力，依然持续优化残障职工就业环境、完善帮扶机制、提升岗位待遇，坚持以就业帮扶带动弱势群体增收致富。通过长期助残就业工作，树立了良好的企业口碑与社会形象，提升了企业公信力与品牌影响力，为企业稳定经营、拓展市场、深化政企合作奠定坚实基础，实现“公益履职塑品牌、品牌赋能促发展”的双向共赢。

二是坚持绿色低碳生产，以生态效益护航长效经营。

公司主动承担生态环保社会责任，不计短期成本投入，持续推进清洁生产、节能技改、污染治理、固废回收利用，严格落实环保管控要求。坚持生产环保型、可回收、可循环的绿色纸制品，主动响应国家减塑、低碳发展政策。短期环保技改、设备升级投入有效降低了长期生产能耗与环保风险，提升企业合规经营水平与可持续发展能力，实现生态社会效益与企业长效经济效益统一。

三是深耕本土发展，以产业担当助力地方民生。

公司立足邵武本土深耕主业，优先吸纳本地劳动力、优先采购本地原材料、优先服务本地企业，带动周边村镇群众就近就业、稳定增收，助力乡村振兴与地方产业发展。通过稳定经营、依法纳税、稳岗扩岗，持续为地方经济、民生事业、残疾人事业发展赋能，在实现企业稳健盈利的同时，切实履行民营企业的社会担当，实现企业发展与地方发展同频共振、互利共生。

四是构建和谐劳资关系，以人文凝聚发展动能。

公司坚持以人为本，持续完善员工薪酬福利、职业健康、技能培训、权益保障体系，平等对待健全职工与残疾职工，打造公平、包容、温暖的就业环境。稳定的员工队伍、和谐的企业氛围有效降低人员流失、提升生产效率、优化产品品质，为企业高质量发展提供坚实人力保障，实现人文社会效益与企业经营效益双向提升。

五、对监管部门和社会公众关注问题的回应处置情况

2026 年度，公司高度重视行业监管、政府部门督导及社会公众监督问询，建立完善的问题接收、响应、整改、反馈闭环机制，主动接受市场监管、生态环境、应急管理、人社、残联等主管部门的监督检查，积极回应社会公众关注的重点问题，全年无投诉信访、无舆情负面、无监管通报问题。

一是积极回应安全生产监管要求。

严格落实应急管理、经开区安监部门各项安全生产督导要求，针对日常检查、专项督查提出的指导意见，第一时间建立整改台账，逐项落实隐患整改、制度完善、人员培训、设备维保等工作，常态化开展自查自纠，全面补齐安全生产管理短板，持续提升企业安全生产规范化水平，全年安全监管检查全部合规达标。



二是全面落实生态环保监管要求。

严格遵循生态环境部门监管规定，按时完成排污申报、环境监测、环保设施运维、清洁生产推进等工作，主动配合各项环保督查、巡检、抽检工作。针对环保部门提出的优化建议，及时落实工艺优化、能耗管控、固废精细化管理等改进措施，全年环保运行稳定合规，无超标排放、无环保投诉、无环保处罚。

三是主动回应人社与助残就业公众关切。

针对社会公众、残联部门重点关注的残疾人就业保障、薪酬待遇、岗位适配、权益保障等问题，公司坚持公开透明、规范管理，严格落实残疾职工同工同酬、社保缴纳、岗位保护、人文关怀等政策，主动配合残联部门就业核查、数据统计、示范点检查工作，积极分享助残就业经验，回应社会对民企助残公益的关注与期待。

四是畅通公众沟通反馈渠道，妥善处置各类诉求。

公司公开企业联系方式、投诉反馈渠道，面向员工、客户、社区群众开放诉求反馈通道，建立专人对接、限时处置、及时反馈的工作机制。2026 年度未收到员工劳动纠纷投诉、客户维权投诉、社区群众信访舆情等问题，企业整体经营秩序和谐稳定，获得监管部门与社会公众的广泛认可。



六、其他方面情况

2026 年度，公司在做好主业经营与核心社会责任工作的基础上，持续完善综合履职体系，全方位夯实企业社会责任建设成果。

一是强化廉洁诚信与合规建设。

公司持续推进廉洁从业、诚信经营建设，规范采购、生产、销售、财务全流程管理，杜绝违规操作、失信行为，坚守商业道德与行业准则，维护公平公正的市场经营秩序，树立守法诚信的民营企业形象。

二是深化行业协同与供应链责任。

公司积极履行产业链社会责任，与上下游合作伙伴坚持诚信履约、公平合作，倡导绿色采购、合规经营、劳工保护的核心理念，带动供应链企业共同践行社会责任，构建负责任、可持续的产业合作生态。

三是持续深化企业品牌公益建设。

依托扶残助残特色优势，持续打造企业公益品牌，积极参与地方文明创建、公益宣讲、就业帮扶等社会活动，主动传播残健融合、公益向善、绿色发展的企业理念，发挥民营企业社会示范作用。

四是正视不足、持续优化提升。

本年度企业社会责任工作仍存在一定提升空间：一是节能降碳技改力度仍可进一步加大，资源利用效率有待持续优化；二是企业文化宣传、社会责任品牌传播力度不足；三是员工多元化技能培训体系仍需完善。后续公司将针对性制定年度改进方案，细化整改措施，持续补齐短板，全方位提升企业社会责任履职能力与履职成效。

结语

2026 年，邵武利良纸品有限公司坚守实业初心、勇担社会使命，在合规经营、助残惠民、绿色发展、文化建设、公益回馈等方面扎实履职，实现了社会效益与经济效益协同发展。未来，公司将继续坚持正确发展导向，深耕主业、深耕公益、深耕绿色、深耕人文，持续擦亮扶残助残企业名片，不断提升社会责任履职质效，以更扎实的行动回馈社会、服务地方、助力发展，为邵武市经济社会高质量发展持续贡献利良力量。

